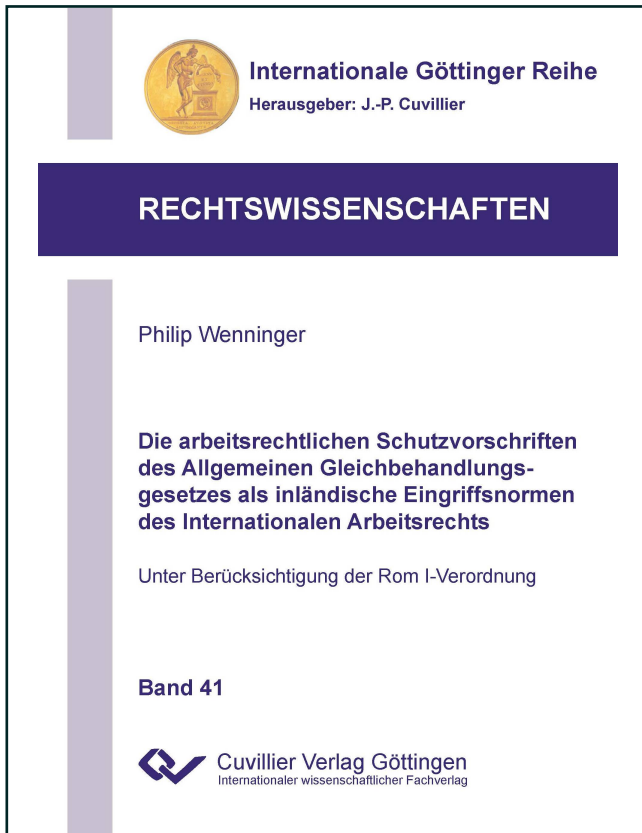




Philip Wenninger (Autor)

**Die arbeitsrechtlichen Schutzvorschriften des  
Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes als  
inländische Eingriffsnormen des Internationalen  
Arbeitsrechts**

Unter Berücksichtigung der Rom I-Verordnung



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/6273>

Copyright:  
Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentzsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,  
Germany

Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: [info@cuvillier.de](mailto:info@cuvillier.de), Website: <https://cuvillier.de>



## Inhaltsverzeichnis

<b>LITERATURVERZEICHNIS .....</b>	<b>XIV</b>
<b>ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS .....</b>	<b>XXX</b>
<b>§ 1 EINFÜHRUNG IN DIE THEMATIK .....</b>	<b>1</b>
A. LEBEN UND ARBEITEN IM EUROPÄISCHEN BINNENMARKT .....	1
I. Europa ohne Grenzen.....	2
II. Freizügigkeit der Arbeitnehmer .....	3
B. PROBLEMSTELLUNG .....	5
C. ZIELSETZUNG .....	7
<b>§ 2 ALLGEMEINES GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ .....</b>	<b>9</b>
A. ENTSTEHUNGSGESCHICHTE UND HINTERGRUND .....	10
I. Europarechtlicher Hintergrund .....	10
II. Unionsrechtliche Vorgaben .....	11
III. Deutsche Umsetzung .....	14
B. DAS AGG IM ÜBERBLICK.....	15
I. Aufbau des Gesetzes .....	16
II. Zielsetzung, § 1 AGG .....	16
III. Anwendungsbereich.....	19
1. Sachlicher Anwendungsbereich, § 2 AGG.....	20
2. Persönlicher Anwendungsbereich, § 6 AGG.....	22
IV. Arbeits- und beschäftigungsrechtliche Normen des AGG.....	24
C. ZUSAMMENFASSUNG .....	26
<b>§ 3 INTERNATIONALES VERTRAGSRECHT .....</b>	<b>28</b>
A. DER WEG ZUR ROM I-VERORDNUNG.....	29
I. EWG-Übereinkommen von Rom .....	30
II. Vertrag von Amsterdam: Basis einer EG-Verordnung.....	32
III. Vorarbeiten und Entstehung der Rom I-Verordnung.....	34
B. DAS KOLLISIONSRECHTSSYSTEM DER ROM I-VERORDNUNG .....	36
I. Kollisionsrechtlicher Regelungszweck.....	36



II. Kollisionsrechtliche Anknüpfungsmethode .....	38
1. Fragestellung vom Sachverhalt her .....	38
2. Fragestellung vom Gesetz her .....	39
III. Zusammenfassung.....	40
C. DIE GRUNDPRINZIPIEN DER ROM I-VERORDNUNG.....	42
I. Grundsatz der freien Rechtswahl .....	43
II. Kollisionsrechtlicher Schwächerenschutz .....	45
III. Prinzip der Rechtswahlbegrenzung.....	46
IV. Autonome und einheitliche Auslegung.....	47
1. Vorabentscheidung durch den EuGH .....	48
2. Allgemeine Auslegungsmethoden .....	49
D. DAS IPR DER ANTIDISKRIMINIERUNG IN DER ROM I-VERORDNUNG .....	50
I. Suche nach dem anwendbaren Recht.....	51
II. Arbeitskollisionsrecht .....	52
1. Anwendungsbereich der Rom I-Verordnung .....	52
2. Individualarbeitsverträge, Art. 8 Rom I-VO .....	53
a) Sachlicher Anwendungsbereich .....	53
b) Objektive Anknüpfung .....	55
III. Qualifikation der antidiskriminierungsrechtlichen Ersatzansprüche .....	56
1. Ansprüche von Nichtarbeitnehmern .....	57
2. Ansprüche von Arbeitnehmern.....	57
IV. Zusammenfassung und Ausblick .....	58
<b>§ 4 EINGRIFFSNORMEN IM INTERNATIONALEN ARBEITSRECHT.....</b>	<b>60</b>
A. DIE FUNKTION ZWINGENDEN RECHTS IM ALLGEMEINEN.....	60
I. Zwingende Bestimmungen der <i>lex causae</i> .....	61
1. Regelungszweck .....	61
2. Verbindlichkeit einfach zwingenden Rechts .....	62
II. International zwingende Bestimmungen der <i>lex fori</i> .....	62
III. Geltung drittstaatlicher Eingriffsnormen .....	63
IV. Zusammenfassung.....	65
B. DIE KOLLISIONSNORM DES ART. 9 ROM I-VO IM BESONDEREN.....	65
I. Entstehungsgeschichte .....	65
II. Regelungsgehalt und Neuformulierung .....	66



1.	Begriff der Eingriffsnorm, Art. 9 Abs. 1 Rom I-VO .....	67
2.	Unterscheidung in- und ausländischer Eingriffsnormen .....	68
3.	Neuregelung des Art. 9 Abs. 3 Rom I-VO .....	69
4.	Art. 9 Abs. 2 Rom I-VO als Öffnungsklausel .....	69
C.	DIE RECHTSWAHLSCHRANKEN IM VERHÄLTNIS ZU ART. 9 ROM I-VO .....	70
I.	Binnenklausel, Art. 3 Abs. 3 Rom I-VO .....	71
1.	Normzweck und Anwendungsbereich .....	71
2.	Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO .....	73
a)	Auslandssachverhalt bei inländischer Rechtswahl .....	73
b)	Inlandssachverhalt bei ausländischer Rechtswahl .....	74
II.	Binnenmarktklausel, Art. 3 Abs. 4 Rom I-VO .....	74
1.	Normzweck .....	75
2.	Bedeutung für das AGG und Anwendungsbereich .....	75
III.	Kollisionsrechtlicher Arbeitnehmerschutz .....	77
1.	Zwingende Bestimmungen, Art. 8 Abs. 1 S. 2 Rom I-VO .....	77
2.	Normzweck und Ermittlung des günstigsten Rechts .....	78
3.	Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO .....	80
a)	Abgrenzungsproblematik .....	80
aa)	Interessenkollision .....	81
bb)	Gesetzliche Regelung .....	81
cc)	Ordnungspolitische Ziele und Arbeitnehmerschutz .....	82
dd)	Rechtsprechungsrechtliche Entwicklung .....	84
ee)	Fazit .....	84
b)	Rangverhältnis von Art. 8 und Art. 9 Rom I-VO .....	85
aa)	Nationale Eingriffsnorm und Auslandsstatut .....	86
bb)	Nationale Eingriffsnorm und nationales Recht .....	88
IV.	Ordre public-Klausel, Art. 21 Rom I-VO .....	88
1.	Grundlagen und Normzweck .....	89
2.	Verhältnis zu Art. 9 Rom I-VO .....	89
D.	DIE KRITERIEN ZUR IDENTIFIKATION VON EINGRIFFSNORMEN .....	90
I.	Zwingende Wirkung als Grundvoraussetzung .....	91
II.	Internationaler Geltungsanspruch .....	93
III.	Überindividuelle Zielrichtung .....	93



1.	Vorgaben durch die Rechtsprechung.....	94
a)	Meinungsstand.....	95
b)	Entscheidungsbegründungen im Einzelfall .....	95
aa)	Allgemeiner Kündigungsschutz, §§ 1 bis 14 KSchG.....	96
bb)	Betriebsübergang, § 613 a BGB .....	97
cc)	Zuschuss zum Mutterschaftsgeld, § 14 Abs. 1 MuSchG.....	97
dd)	Entgeltfortzahlungsanspruch, § 3 Abs. 1 EFZG.....	98
ee)	Verringerung der Arbeitszeit, § 8 TzBfG.....	99
c)	Zusammenfassung .....	100
2.	Vorgaben durch den Gesetzgeber.....	101
a)	Verfolgung substantieller Gemeinwohlbelange .....	101
b)	Schutz überragender Staatsziele .....	102
c)	Zusammenfassung .....	103
3.	Unionsrechtliche Vorgaben .....	104
a)	Entsenderichtlinie .....	104
b)	Handelsvertreterrichtlinie .....	105
aa)	Entscheidungsbegründung des EuGH .....	105
bb)	Anforderungen an ein allgemeines Eingriffsgebot.....	107
c)	Zusammenfassung .....	107
4.	Fazit .....	108
IV.	Entscheidungskompetenz des Erlassstaates .....	109
1.	Auslegungsmethode.....	110
a)	Teleologische Auslegung .....	110
b)	Richtlinienziel als Beurteilungsmaßstab .....	111
2.	Missbrauchskontrolle durch den EuGH .....	112
3.	Entscheidung im Zweifel gegen die Eingriffsnorm.....	113
V.	Verbindung zum Erlassstaat .....	114
1.	Hinreichender Inlandsbezug .....	114
2.	Starker Gemeinschaftsbezug .....	115
VI.	Zusammenfassung.....	116
<b>§ 5</b>	<b>EINGRIFFSCHARAKTER DES AGG .....</b>	<b>118</b>
A.	DAS FEHLEN EINES KOLLISIONSRECHTLICHEN EINGRIFFSBEFEHLS.....	119
B.	DER SINN UND ZWECK DES SCHUTZES VOR DISKRIMINIERUNG.....	120



I.	Gesellschaftlicher Stellenwert des Diskriminierungsschutzes.....	121
1.	Primärrechtliche Verankerung – Art. 21 und 23 GRCh.....	121
2.	Verfassungsrechtliche Grundlage – Art. 3 GG.....	123
3.	Fazit.....	124
II.	Sekundärrechtliche Einflüsse.....	125
1.	Arbeitnehmer-Entsendegesetz.....	126
a)	Eingriffscharakter der Entsenderichtlinie.....	127
b)	Ausstrahlungswirkung des Eingriffscharakters.....	129
2.	Interpretation der Antidiskriminierungsrichtlinien.....	131
a)	Diskriminierungsschutz als Unionsziel.....	132
b)	Besondere Bedeutung des Diskriminierungsschutzes.....	133
3.	Fazit.....	134
III.	Regelungsziel des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes.....	135
1.	Soziale Lage in Deutschland.....	136
2.	Individualschützende Komponente.....	136
3.	Sozialordnungs- und gesellschaftspolitische Funktion.....	137
a)	Verfolgung überindividueller Belange.....	138
b)	Rechtsdurchsetzung – Antidiskriminierungsstelle.....	141
c)	Regelungsgehalt des § 2 Abs. 4 AGG.....	144
4.	Fazit.....	146
C.	ZUSAMMENFASSUNG.....	147
<b>§ 6</b>	<b>SCHLUSS.....</b>	<b>151</b>