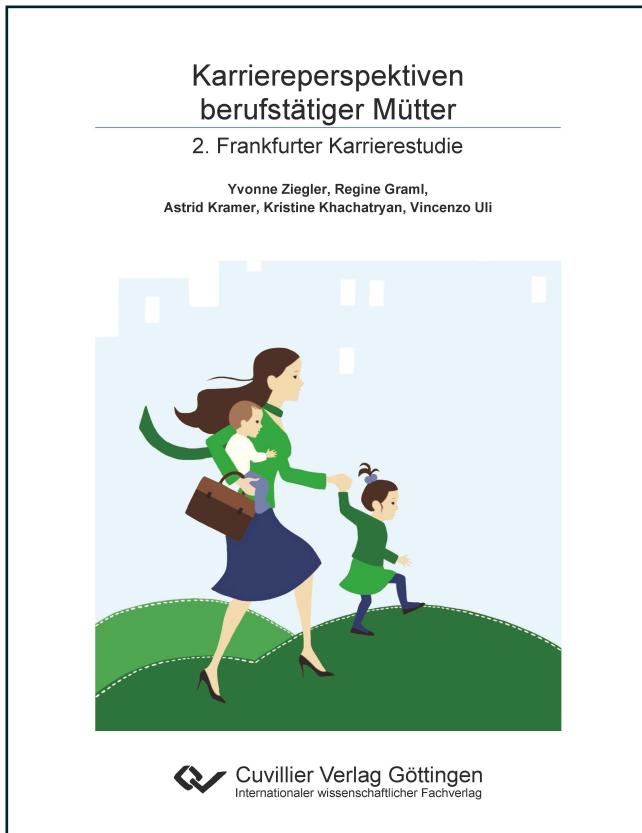




Regine Graml (Autor)  
Kristine Khachatryan (Autor)  
Astrid Kramer (Autor)  
Vincenzo Uli (Autor)  
Yvonne Ziegler (Autor)

## **Karrierperspektiven berufstätiger Mütter** 2. Frankfurter Karrierestudie



<https://cuvillier.de/de/shop/publications/8765>

Copyright:

Cuvillier Verlag, Inhaberin Annette Jentsch-Cuvillier, Nonnenstieg 8, 37075 Göttingen,

Germany

Telefon: +49 (0)551 54724-0, E-Mail: [info@cuvillier.de](mailto:info@cuvillier.de), Website: <https://cuvillier.de>

## Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	9
Tabellenverzeichnis.....	14
Abkürzungsverzeichnis.....	14
1. Einleitung.....	15
2. Working Mums: Stand der Forschung.....	19
2.1 Bildung, Berufswahl und Vereinbarkeit von Frauen in Deutschland.....	19
2.1.1 Bei Schul- und Hochschulbildung sind Frauen in Führung.....	19
2.1.2 Zufriedenheit mit Bildung und Berufswahl.....	20
2.1.3 Erwerbstätigkeit von Frauen in Deutschland.....	21
2.1.4 Frauen pausieren, wenn sie Mütter werden.....	21
2.1.5 Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsplatz.....	23
2.1.6 Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.....	24
2.1.7 Kinderbetreuung.....	25
2.1.8 Partnerschaft.....	26
2.2 Frauen in Führungspositionen.....	29
2.2.1 Karrierewunsch scheitert an Unternehmenskultur.....	29
2.2.2 Gleichstellungsgesetze.....	31
2.2.3 Frauenquoten in Führungspositionen.....	31
2.2.4 Gläserne Decke und Pipeline-Schmerzpunkte.....	34
2.3 Folgen ungleicher Verteilung in der Erwerbstätigkeit für Frauen.....	38
2.3.1 Gender Pay Gap.....	38
2.3.2 Gender Gap bei der Altersversorgung.....	43
2.3.3 Selbstständigkeitsfalle.....	44
2.4 Fazit: Status quo von Müttern im Beruf.....	45
3. Befragung von berufstätigen Müttern.....	47
3.1 Erhebungs- und Auswertungsverfahren.....	47

## 2. Frankfurter Karrierestudie: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter

3.2 Merkmale der Stichprobe .....	47
3.2.1 Soziodemografische Merkmale .....	47
3.2.2 Kinder.....	48
3.2.3 Aktuelle Berufstätigkeit.....	49
3.2.4 Aktuelle Position.....	50
3.2.5 Unternehmensgröße .....	51
3.3 Repräsentativität der Stichprobe .....	51
3.4 Ergebnisse.....	52
3.4.1 Stellenwert des Berufs .....	52
3.4.2 Reaktion der Führungskraft auf die Schwangerschaft .....	53
3.4.2.1 Erste Reaktion der Führungskraft .....	53
3.4.2.2 Einstellung der Führungskraft gegenüber schwangeren Mitarbeiterinnen .....	55
3.4.2.3 Reaktion der Führungskraft in Bezug auf anstehende Karriereschritte .....	58
3.4.2.4 Reaktion der Führungskraft in Bezug auf anstehende Gehaltserhöhungen .....	61
3.4.2.5 Reaktion der Führungskraft in Bezug auf den Arbeitsplatz.....	62
3.4.2.6 Zusammenfassung .....	64
3.4.3 Auszeit .....	65
3.4.3.1 Dauer der Auszeit.....	65
3.4.3.2 Vereinbaren der Auszeit .....	67
3.4.3.3 Einflussgrößen auf die Dauer der Elternzeit.....	68
3.4.3.4 Zufriedenheit mit der Dauer der Elternzeit .....	69
3.4.3.5 Zusammenfassung .....	70
3.4.4 Rückkehr ins Unternehmen .....	71
3.4.4.1 Interesse der Führungskraft an einer Rückkehr der Mütter ins Unternehmen .....	71
3.4.4.2 Rückkehr ins Unternehmen .....	72
3.4.4.3 Rückkehr auf die alte Position .....	74
3.4.4.4 Zusammenfassung .....	76

## 2. Frankfurter Karrierestudie: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter

3.4.5	Reaktionen von Führungskräften mit Blick auf die Zeit nach der Schwangerschaft .....	77
3.4.5.1	Reaktion der Führungskraft in Bezug auf anstehende Karriereschritte nach der kinderbedingten Auszeit .....	77
3.4.5.2	Reaktionen der Führungskräfte in Bezug auf anstehende Gehaltserhöhungen nach der kinderbedingten Auszeit .....	78
3.4.5.3	Zusammenfassung .....	80
3.4.6	Arbeitszeit nach der Rückkehr .....	80
3.4.6.1	Arbeitszeit pro Woche nach Rückkehr aus der Elternzeit .....	80
3.4.6.2	Ansprüche der Frauen an die Arbeitsstelle nach der Geburt eines Kindes .....	83
3.4.6.3	Erfüllen der gewünschten Rahmenbedingungen durch die aktuelle Führungskraft .....	85
3.4.6.4	Zusammenfassung .....	87
3.4.7	Vereinbarkeit .....	87
3.4.7.1	Vereinbarkeit von Familie und Beruf .....	87
3.4.7.2	Partnerschaftliche Aufgabenverteilung .....	89
3.4.7.3	Unterstützung des Partners/ der Partnerin .....	90
3.4.7.4	Formen der Unterstützung .....	90
3.4.7.5	Zusammenfassung .....	94
3.4.8	Berufliche Förderung .....	95
3.4.8.1	Berufliche Förderung nach Lebenslage .....	95
3.4.8.2	Berufliche Förderung nach Beschäftigungsform .....	96
3.4.8.3	Zusammenfassung .....	96
3.4.9	Karrierehindernisse .....	97
3.4.9.1	Die größten Karrierehindernisse .....	97
3.4.9.2	Karrierehindernisse und Führungsverantwortung .....	99
3.4.9.3	Zusammenfassung .....	101
3.4.10	Diskriminierende Verhaltensweisen .....	101

## 2. Frankfurter Karrierestudie: Karriereperspektiven berufstätiger Mütter

3.4.10.1	Diskriminierende Verhaltensweisen während der beruflichen Entwicklung ..	101
3.4.10.2	Zusammenfassung .....	104
3.4.11	Vorschläge von Müttern für eine bessere Gestaltung der Arbeitswelt.....	104
4	Weiterer Ausblick in Bezug auf gesetzliche Rahmenbedingungen .....	110
4.1	Zweites Führungspositionen-Gesetz (FüPoG II).....	110
4.2	Ehegattensplitting .....	110
4.3	Bewertung.....	110
5	Maßnahmen für die Unternehmen.....	112
5.1	Umsetzung der Verbesserungsvorschläge der befragten Mütter .....	112
5.2	Einführung eines 30 % Club.....	112
6	Fazit.....	114
7	Literaturverzeichnis .....	117